

## Etäkoulutus: YT-neuvottelut kun työ vähenee

Yhteistoimintalakia ollaan uudistamassa. Ehdotetun uuden yhteistoimintalain keskeisin muutos olisi jatkuva vuoropuhelu työnantajan ja henkilöstön välillä. Lisäksi uuteen yhteistoimintalakiin sisältyisi jatkossa vain yksi neuvotteluelvoitetta koskeva luku, joka koskisi sekä työvoiman käytön mahdollista vähentämistä että muiden olennaisten henkilövaikutusten johdosta käynnistettäviä neuvotteluja (muutosneuvottelut). Lakiin lisättäisiin myös säännökset henkilöstön edustuksesta työnantajan hallinnossa. Koulutuksessa käydään läpi uudistuvan yhteistoimintalain keskeiset muutokset sekä työvoiman vähentämistilanteissa sovellettavaksi tuleva yhteistoimintamenettely.



### Ohjelma

#### Uusi yhteistoimintalaki – mikä muuttuu?

- Vuoropuhelun järjestäminen työpaikoilla
- Uudet muutosneuvottelut työpaikan muutostilanteissa
- Henkilöstön edustus työnantajan hallinnossa

#### Yhteistoimintamenettely työvoiman käyttöä vähennettäessä

- Yhteistoimintalain peruseriaatteet
- Yhteistoimintamenettelyn osapuolet
- Valmistautuminen yhteistoimintaneuvotteluihin
- Yhteistoimintamenettely – käytännön toteutus ja neuvotteluiden läpivieminen
- Työnantajan päätöksenteko
- Työnantajan yhteistoimintaneuvottelujen jälkeiset velvoitteet

**Aika:** torstai 2.12.2021 klo 9.00–12.00

**Kouluttaja:** Outi Tähtinen ja Krista Oinonen, Castrén & Snellman Attorneys Ltd

**Jäsenetuhinta:** 240 €, **Normaalihinta** 350 €, hintoihin lisätään alv 24 %

Ilmoittautuminen viimeistään 26.11.2021 [tästä](#) tai heidi.nyman@chamber.fi

---

Länsi-Uudenmaan kauppakamari, Elina Kurjenkatu 2c, Karjaa

[www.lansiuusimaa.chamber.fi](http://www.lansiuusimaa.chamber.fi)

