

Ledarskapet i det nya normala

- Skapa och bibehåll motivation, engagemang, tillit och tillhörighetsamtidigt med resultat och utveckling i det nya normala

Är du förman, chef, ledare eller kanske HR? Har du de viktiga kunskaperna om olika verktyg och modeller för att leda i den nya normala vardagen? I den här utbildningen går vi igenom vedertagna verktyg och modeller och hur du i ett coachande förhållningssätt använder dessa i vår nya normala vardag som innebär att vi finns både i det fysiska rummet och i det digitala rummet, hybridarbetsplatser. Genom det coachande förhållningssättet har vi sett hur ledare framgångsrikt navigerar i vår nya vardag. I övningar får du praktiskt prova och starta arbetet för just din arbetsgrupp både på individ och på gruppnivå.



Lärandemål

Kunskap om hur du fångar situationen i vår nya vardag. Färdigheter i hur du jobbar för att nå önskad effektivitet och mål med din grupp.

Målgrupp

Det här tillfället vänder sig till dig som är förman, chef, ledare eller kanske HR och har dina medarbetare både i det fysiska rummet och på distans.

Mål och syfte

Efter genomgången ska du ha fått en inblick i och verktygför att stämma av så att alla är med och för att skapa välmående.

Syftet med dagen är att du ska känna en ökad trygghet genom att du har de redskap du behöver för att proaktivt kunna orientera dig i och hantera det nya normala.

Tid

Kursen är uppdelad på två halvdagar – 1.12 kl. 12 (11.30) -16 samt 2.12 kl. 9.00(8.30) -12.00

Medlemspris 475 €, normalpris 590 €. Moms 24 % tillkommer priserna.

Anmälning [här](#) eller till heidi.nyman@chamber.fi senast 24.11.2021



Föreläsare:

Malin Andersson

Malin har sedan många år tillbaka varit ledare och chef med deltagare både i det fysiska rummet och på distans. Mitt yrkesliv har handlat om arbetsrätt, ledarskap, kompetensutveckling, utveckling och IT-system. För att utveckling ska leda till framgång är en av styrkorna att bygga team, där varje individ har sin unika kompetens och komplement till övriga i teamet. Att utifrån situationer identifiera behov som sedan utvecklas, ser, till blir verklighet och implementerar, har tillhört Malins vardag och yrke. Efter många år i Försvarsmakten, i privata näringslivet och i en stor statlig myndighet, samlar Malin ihop sina kunskaper för att stötta och stödja företag med kompetens-, individ- och verksamhetsutveckling. Den röda tråden i allt är ett coachande förhållningssätt, regenererande ledarskap och att helheten ska fungera.

Peter Höckert

Peter har i praktiken arbetat med affärskommunikation, säljande kommunikation, individutveckling i mer än 30 år. I mer än 20 år har Peter genomfört föreläsningar, utbildningsprocesser och samarbetsprojekt för företag och organisationer. Peter har gjort sig känd för att arbeta med mänsklig värme, vara målinriktad och med humor inspirera. Peter är certifierad ledarskapscoach och Businesscoach, certifiering EMCC European Quality Award EQA Practitioner, vidareutbildad sig i gruppcoaching via ABLC samt innehar certifiering Dale Carnegie Effective speaking and human relations.

Kursinnehåll

Block 1

Träna dig i att urskilja uppgiften för att kunna ha konstruktiv diskussion kring hur den ska genomföras och följas upp. Syftet är att du ska ha en förståelse för de olika mognadsnivåerna ett team kan befinna sig i och därmed det se vilka insatser som kan behöva genomföras för att nå ett önskat läge där teamet är som mest effektivt.

Ett lämpligt sätt att starta upp den här resan är att ledaren har en enskild dialog med respektive person för att höra var de upplever att de befinner sig i de olika faserna. Ledaren sammanställer sedan informationen för att identifiera var gruppen som helhet befinner sig. Därefter samlar ledaren hela teamet för att på så sätt starta resan mot önskad mognadsnivå. Viktigaste punkten för starten är att gå igenom målet och syftet med verksamheten. Därefter går ledaren igenom de olika roller som finns i teamet och vilka förväntningar som finns på rollen. Tydlighet är grunden för att skapa trygghet i teamet. Hur man som ledare säkerställer att alla i teamet har uppfattat samma saker kommer vi att gå igenom i Block 2.

Genom förståelse för individens och gruppens mognadsnivå kan man planera vägen framåt.

- Vad är vad? Vad är hur? Träna bort var
- Gruppens mognad –genomgång av gruppens olika faser, hur man gör i nya vardagen
- Övning –hur ser det ut i min grupp?

Block 2

Lär dig grunden för att identifiera medarbetarens känsla av sammanhang

Syftet är att du ska ha en grund för att utöva det coachande ledarskapet.

- KASAM–känsla av sammanhang
- Hör du vad jag menar? Kommunikation, hur pratar vi med varandra–det coachande förhållningssättet
- Hur uppfattas förväntningar, säkerställ att uppgiften uppfattas lika –förväntad leverans, när och uppföljning?
- Övning–träna det coachande förhållningssättet

Block 3

Träna dig i ett verktyg för att få medarbetarna att tydliggöra sin uppfattning om sin situation utifrån krav, kontroll och stöd, om sin mentala belastning.

Syftet med genomgången är att du ska kunna skapa en balanserad tillvaro för medarbetaren vilket ger möjlighet till effektivitet.

- Krav kontroll stödmodell
- Gör det viktigaste först-hur jag identifierar vad och hur jag kan prioritera

Block 4

Prova verktyg för att genomföra effektiva möten med deltagare i både det fysiska och digitala rummet. Syftet med genomgången är att du ska känna ökad trygghet och beredskap inför möten med deltagare både i det fysiska rummet och i det digitala rummet.

- Digital närvaro – mötesteknik, tips och trix

